



# Inklusion@DB

Wir wollen mehr Menschen mit Behinderung einstellen.  
Machen Sie mit!



i

## Wussten Sie, dass...

- nur 3 % der Behinderungen angeboren sind?
- etwa 80 % der Behinderungen nicht direkt sichtbar sind?
- in Deutschland 7.8 Mio. Menschen mit einer anerkannten Schwerbehinderung leben?<sup>1</sup> es zahlreiche Förderungen & Unterstützungsmöglichkeiten gibt?

Das macht Menschen mit Behinderung zu einer spannenden Zielgruppe für die DB! Denn wir wollen...



**Arbeitsmarktpotenziale ausschöpfen.** Der Arbeitsmarkt wird immer enger. Wir können es uns als Arbeitgeberin nicht leisten, solch eine große Zielgruppe außer Acht zu lassen. Menschen mit Behinderungen bringen nicht nur Kompetenzen und spannende Erfahrungswerte mit, sondern stärken die Diversität im gesamten Konzern. Eine inklusive Arbeitgeberin zieht zudem weitere gute Fachkräfte an.



**Einen gesellschaftlichen Beitrag leisten.** Als eine der größten Arbeitgeberinnen Deutschlands ist es unser Ziel, alle Menschen anzusprechen sowie alle Diversitätsdimensionen abzubilden – mit oder ohne Behinderung. In einem inklusiven Arbeitsumfeld schätzen, fördern und leben wir Vielfalt. So leisten wir als Vorreiterin einen wichtigen gesellschaftlichen Beitrag!



**Gesetzlich vorgeschriebene Quote sichern.** Arbeitgeber:innen sind verpflichtet mindestens 5 % ihrer Belegschaft mit behinderten Mitarbeitenden zu besetzen. Hier spielt das Recruiting eine entscheidende Rolle. Denn wenn wir Inklusion von Anfang an in der Personalgewinnung mitdenken und gezielt begleiten, können wir die im SGB-IX<sup>2</sup> vorgeschriebene 5% Quote fortlaufend sichern.

<sup>1</sup> <https://www.rehadat-statistik.de/statistiken/behinderung/schwerbehindertenstatistik/>

<sup>2</sup> Sozialgesetzbuch Neun regelt die Teilhabe von Menschen am gesellschaftlichen Leben sowie Arbeitsmarkt.



# Inklusion@DB

Inklusion geht nur gemeinsam.  
Machen Sie mit!



Hier finden Sie Ihre  
Ansprechpartner:innen  
rund um Inklusion.

**i** Es gibt viele Expert:innen innerhalb und außerhalb der DB, die Sie bei der Einstellung von Menschen mit (Schwer-)Behinderung unterstützen:

Wir möchten Sie ermutigen, bei Ihrer Personalauswahl ein besonderes Augenmerk auf diese spannende Zielgruppe zu legen!



**DB Koordinierungsstelle Fördermittel.** Sie fragen sich, wo und wie Fördermittel beantragt werden können? Die [Koordinierungsstelle](#) weiß Rat und unterstützt Sie gerne! [Hier](#) finden Sie zudem umfangreiche Informationen sowie den sog. Förderfinder, der bei der Förderungssuche hilft.

**Integrationsfachdienst & Bundesagentur für Arbeit.** Der [IFD](#) berät und unterstützt Sie bei diversen Fragen rund um Teilhabe und Inklusion. [Hier](#) finden Sie die Kontaktstellen Ihres Bundeslandes. Auch die BA hilft gerne weiter, z. B. bei Fragen zu [Arbeitsplatzanpassungen](#).

**Inklusionsbeauftragte in Ihrem Geschäftsfeld.** Auch die Ansprechpartner:innen für Gesundheit und Soziales sind für Sie da. [Hier](#) finden Sie die entsprechenden Kontakte Ihres Geschäftsfelds. Gehen Sie gerne auf die Kolleg:innen zu!

**Ihre regionale Schwerbehindertenvertrauenspersonen.** Auch die Kolleg:innen der Schwerbehindertenvertretung (SBV) sind für Sie da! Fragen Sie Ihre:n HR Business Partner:in nach der regionalen Vertretung. [Hier](#) finden Sie Ihre Gesamtschwerbehindertenvertrauensperson.