



Mir ist ein barriereärmerer Recruiting Prozess wichtig.

Selbstbestimmungsgesetz und Transition im Recruitingprozess One Pager für Bewerber:innen

Wir wollen einen barriereärmeren Recruitingprozess für alle Menschen schaffen. Deine Namensänderung ist zwar bereits amtlich bestätigt, aber noch nicht allen einstellungsrelevanten Dokumenten sind aktualisiert. Kein Problem, du kannst diese Änderungen vornehmen. Wir freuen uns auf deine Bewerbung. Vielfalt gewinnt!

Namensänderung im Recruiting Prozess, was nun?

- Du kannst deinen Namen jederzeit im **Bewerbungsportal** anpassen: Über „Persönliche Informationen bearbeiten“ geht dies schnell und einfach
- Ebenfalls kannst du hier deine Anrede anpassen, falls dies relevant für dich sein sollte
- Über „Anhänge“ kannst du ebenfalls aktualisierte Dateien hochladen
- **Deine Hauptmailadresse musst du über Angabe deiner alten und neuen Mailadresse von unserem Recruiting-Datenschutz**, sodass keine Bewerbungsrelevanten Informationen verloren gehen, **anpassen lassen.**
- Gerne kannst du alle Änderungen über unseren Recruiting-Service mit einer **Bitte auf Änderung** (formloser Änderungsantrag) und die **Bescheinigung über die Namensänderung vom Standesamt** anpassen lassen. Wir übernehmen gerne die Anpassungen in deinem Profil (Name, Geschlecht und Mailadresse) und auf einstellungsrelevante Unterlagen von der DB ausgestellte Nachweise, z.B. AC-Bescheinigung oder Eignungsuntersuchungsbescheinigung.

Hinweis: Solltest du bereits bei der DB tätig sein und eine E-Akte haben, wird voraussichtlich eine Erforderniserklärung für die Änderung der gesamten Zeugnisse notwendig.

Meine Namensänderung ist noch nicht in allen wichtigen Dokumenten umgesetzt.

Wie gehe ich damit im Bewerbungsprozess um?

- Wenn du möchtest, kannst du deine Transition auch in deinem Lebenslauf, Motivations schreiben oder im Gespräch mit den Recruiter:innen platzieren. Du musst dies jedoch nicht tun, da es sich um eine private Angelegenheit handelt.
- Gib gerne deine Pronomen in deinem Lebenslauf an und wähle die passende Anrede für dich aus, damit Prozessbeteiligte dich zu jeder Zeit korrekt ansprechen können
- Kläre gerne mit dem Recruiting Service, wo du deine Unterlagen nachreichen/aktualisieren kannst

Ansprechpersonen für deine Anliegen mit dem Betreff „Datenschutz“

- **Recruiting-Datenschutz:** datenschutz-personalgewinnung@deutschebahn.com
- **Bewerbermanagement der DB Zeitarbeit:** dbz-bewerbung@deutschebahn.com

Weiterführende Informationen

- Weiterführende Infos zum [Diversity Recruiting](#) bei der DB
- Weiterführende Infos zur Konzern Initiative [Einziganders](#)
- Weiterführende Infos zu unserem [LGBTIQ*-Netzwerk railbow](#)